



广博慈爱 追求卓越

第 681 期

2026 年 1 月 30 日

瑞金医院

资讯

内部资料·免费交流
准印证号(B)0300

上海交通大学医学院附属瑞金医院主办

RUIJIN HOSPITAL NEWS

http://www.rjh.com.cn

Nature+1！我院团队破解肝胆循环关键谜题

当地时间2026年1月28日，我院医药结构生物转化中心、中国科学院上海药物研究所研究员徐华强等，在Nature杂志上发表了题为Structures of Ost α - β reveal a unique fold and bile acid transport mechanism的研究论文。该研究通过深度整合冷冻电镜结构解析、分子动力学模拟与电生理功能分析，系统揭示了Ost α / β 的独特三维构象、底物识别模式与跨膜转运机理，为理解这一长期存在的机制问题提供了关键证据。

此次研究成果从结构与功能两个层面系统揭示了Ost α / β 的结构基础和工作模式，在原子分辨率层面补全了肝肠循环中胆汁酸外排这一长期缺失的关键环节，给困扰领域很久的难题找到了明确答案，也为相关疾病的精准干预提供了重要启示。

胆汁酸代谢紊乱是多种肝胆系统疾病的重要病理基础，包括胆汁淤积症、非酒精性脂肪性肝病等。对Ost α / β 结构与转运机制的深入解析，使其首次成为一个具有明确结构基础和功能调控方式的潜在治疗靶点。从临床转化角度看，通



过靶向调控Ost α / β 的转运活性或转运方向，有望在不同病理状态下精细调节胆汁酸在肝脏与肠道之间的分布，从而缓解胆汁淤积、降低胆汁酸介导的肝细胞毒性，并改善相关代谢异常。这也让胆汁酸相关疾病的治疗策略，从原来的“间接调控代谢通路”，向更精准的“直接干预关键转运步骤”转变，是全新的治疗思路。

此外，结构比对分析还发现，Ost α / β 与功能尚未完全明确的TMEM184蛋白家族在拓扑结构上具有显著相似性，提示该家族成员可能同属一类新型转运蛋白，而非

传统认知中的膜受体。这一发现为重新认识TMEM184家族的生物学功能及其潜在疾病关联开辟了新的研究方向。

上海交通大学医学院附属仁济医院马雄教授为该研究的共同通讯作者，我院医药结构生物转化中心博士后杨雪梅、上海交通大学医学院附属仁济医院博士后崔娜、中国科学院上海药物研究所助理研究员李天宇、原中国科学院上海药物研究所博士毕业生何欣恒为该论文的共同第一作者。

□ 撰文 | 祁洁

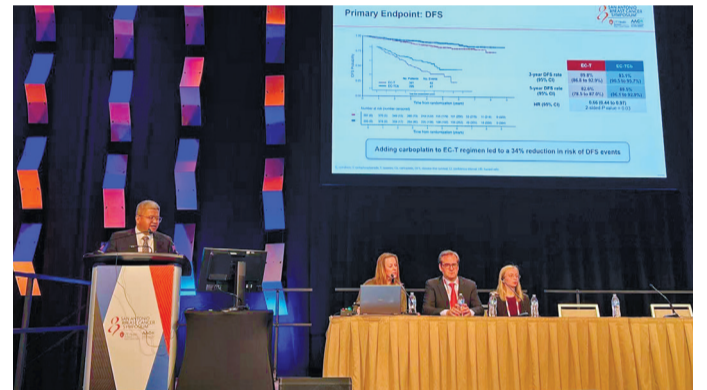
本版责任编辑 张子晴

乳腺疾病诊治中心重燃最凶险 乳腺癌亚型患者治愈希望

在全球乳腺癌领域规模最大、水平最高的圣安东尼奥乳腺癌会议现场，我院乳腺疾病诊治中心陈小松主任医师，代表瑞金团队重磅公布了RJBC1501研究成果。同时，这项里程碑式的研究发表于国际顶级肿瘤学期刊Journal of Clinical Oncology，影响因子43.4。

RJBC1501研究能在一个月内快速通过评审，正是源于这项研究的独创性、数据的扎实度以及临床价值的重大意义，是顶尖学术平台对瑞金实力的高度认同。

评审专家在意见中指出，这项由中国学者主导的研究，填补了全球早期三阴性乳腺癌辅助治疗领域的关键空白，首次明确了



三阴性乳腺癌作为乳腺癌中极具挑战性的亚型，因治疗靶点匮乏、复发转移风险较高，长期以来是临床治疗的难点。早在2007年，沈坤炜主任就已经敏锐地洞察到传统辅助化疗方案的局限性。于是他带着学生陈小松，探索铂类药物在早期三阴性乳腺癌新辅助治疗中的疗效。通过近2年的临床研究，发现紫杉醇联合卡铂方案对三阴性乳腺癌新辅助治疗具有确切的疗效，且具有很好的安全性，研究结果发表于《肿瘤学年鉴》(Annals of Oncology，影响因子65.4)，推动了铂类药物在全球乳腺癌辅助治疗中的后续研究。

在国际顶级的评审体系中，审稿要求极为严苛。而

铂类药物在早期三阴性乳腺癌辅助治疗中的地位，有望改写早期三阴性乳腺癌的治疗格局，为全球临床实践指南提供了坚实的临床数据。“瑞金方案”的问世，不仅为早期三阴性乳腺癌患者提供了全新的治疗选择，更让全球学术界看到了中国临床研究的过硬实力。

这一成果的背后，是乳腺疾病诊治中心多年来构建的强大数据体系。依托中心积累的10万例以上乳腺癌患者数据库，真实世界数据分析显示，我院I期、II期三阴性乳腺癌患者的5年生存率分别为97.5%、91.7%，5年无复发生存率分别为91.9%、84.7%，绝大多数患者可通过系统化治疗实现长期、高质量生存。

□ 素材 | 乳腺疾病诊治中心

喜讯

- 毕宇芳教授团队荣获2025年度教育部科学研究优秀成果奖（自然科学和工程技术）工程技术研究成果奖一等奖。
- 上海交通大学医学院附属瑞金医院团委荣获“全国五四红旗团委”。
- 近日，由中国医院协会指导、中央广播电视总台中国交通广播主办的“2025科普好医生、科普好医院优秀案例推选活动”在北京圆满落幕。瑞金医院获评“金牌科普好医院”；泌尿外科谢欣、消化内科陈希、妇产科许啸声荣获“银牌科普好医生”；血管外科冯家焯荣获“健康科普达人”。
- 伤科李飞跃、薛彬等开展完成的《海派中医魏氏伤科诊治腰椎间盘突出症的理论、模式、实践与创新》荣获第十六届上海中医药科技奖科技成果奖二等奖。
- 中医科郑岚主任团队传承上海市名中医沈小珩教授“调肝补肾消积疗法”的相关研究成果《乳腺癌“调肝补肾消积疗法”辨治的临床应用与推广》，荣获2025年第十六届上海中医药科技奖科技成果推广奖。
- 瞿介明教授团队荣获第五届上海交通大学“十大科技进展”；王卫庆教授团队荣获第六届上海交通大学“十大科技进展”。

“十五五”首批援滇医疗队集结出征

在瑞金医疗队的倾力帮扶下，迪庆藏族自治州人民医院成功创建三级甲等医院，并于2024年顺利通过复评，实现医疗服务的跨越式提升。高原慢病管理中心拔地而起，国家标准化代谢性疾病管理中心（MMC）、睡眠与呼吸障碍管理中心、智慧化高血压管理中心与脑卒中防治中心四大健康堡垒，为迪庆各族同胞的健康保驾护航，全面提升迪庆州慢病防控能力。

2026年1月14日，我院“十五五”首批援滇医疗队集结出征，高血压科亢园园、呼吸与危重症医学科张秋蕊、胃肠外科蒋天宇、康复科冯腾宇、妇科马嫵琼，五位队员肩负使命，当日即抵迪庆并迅即投入工作。

□ 撰文 | 孙悦 张子晴

刘志宏荣获法国国家功绩骑士勋章

2026年1月13日，法国驻上海总领事王度先生在法国驻上海总领事官邸巴赛别墅，为我院刘志宏教授颁发法国国家功绩骑士勋章。这一荣誉不仅是对刘志宏教授个人专业成就的认可，更是中法医学教育与文化交流深度融合的生动见证。

授勋仪式上，王度总领事评价刘志宏教授在促进中法医学、教育及文化领域合作中的重要贡献。刘志宏教授表示，这份荣誉属于所有致力于中法交流的同仁，未来将继续深耕专业领域，推动两国在医学教育、临床科研等方面的深度合作，为增进两国人民健康福祉贡献力量。法国国家功绩勋章由戴高



乐将军于1963年创立，由法国总统亲自签署授予，旨在表彰为法国及国际社会作出突出贡献的人士。未来，瑞金医院将继续发挥

中法医学交流桥头堡作用，为构建人类卫生健康共同体贡献力量。

□ 素材 | 上海交通大学医学院中法联合医学院

简讯

血检就能排查阿尔茨海默病！

2025年12月，瑞金医院海南医院（海南博鳌研究型医院）率先引入国际前沿的Elecsys pTau181血液检测技术，可用于排除阿尔茨海默病（AD）相关淀粉样蛋白病理，将极大地提升AD早期精准诊断的可及性，帮助我国上千万认知障碍人群实现“早发现、早干预”，同时助力减轻整体医疗体系负担。

□ 供稿 | 瑞金医院海南医院

2025年瑞金医院十大新闻

1 强化党建引领，扎实推进党的建设各项工作

2025年，瑞金医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记对瑞金护士的殷切嘱托，把党的建设融入医院治理各环节，推动医院高质量发展。

3月20日，瑞金医院党委召开专题会议，部署推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作。7月，召开2025年全面从严治党暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会。

2025年，瑞金医院蝉联全国文明城市，自2005年起，连续七届获此荣誉称号。

市委书记陈吉宁9月17日上午在上海交通大学医学院附属瑞金医院调研时指出，要深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，持续深化以公益性为导向的公立医院改革，紧扣办院定位目标、做强做优特色优势，牢牢把握数字化智能化发展趋势，在提升医学科研创新能力和医疗健康服务质效上走在前列、作出示范，为守护人民生命、增进健康福祉作出更大贡献。



在中国共产党成立104周年之际，瑞金医院组织开展“以科技创新献礼建党104周年”为主题的系列活动。其间，50余名医护人员从黄浦江畔启程，奔赴赣江之滨的“红色故都”江西瑞金，再次开启“从一大到一苏大，瑞金同心向党向未来”主题党日活动。

2 凝聚奋进力量，绘就新征程奋进蓝图

1月15-17日，上海交通大学医学院附属瑞金医院第十二届职工代表大会第四次会议暨第十六届工会会员代表大会第五次会议顺利召开。大会高度评价了医院2024年的工作，充分肯定全体瑞金人团结一致、担当作为，取得了来之不易的成绩。大会一致同意宁光院长所作的《瑞金医院2025年工作计划报告》。代表们认为，计划报告中明确提出了2025年医院工作总体思路和目标任务，指明了年度工作方向。

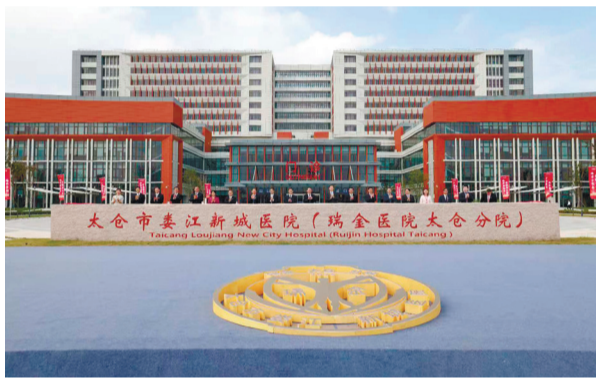
大会决议中提到：医院将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持“人民至上，生命至上”，坚持公立医院公益性属性，坚持“向善、向上、向发展”总基调，全院上下凝心聚力，开拓创新，全力投身于公立医院高质量发展和国家医学中心建设之中。



3 以人民健康为中心，构建高质量发展新格局

2025年，公立医院高质量发展持续推进。综合类国家医学中心一期正式投入运行，国家区域医疗中心瑞金海南医院实现提质增效。

与此同时，构建“以病种为纽带、以患者为中心”整合诊疗新模式，瑞金医院消化道肿瘤临床诊疗中心、EPAT内分泌肿瘤中心、肝脏中心、心脏中心顺利启用；作为国家紧急医学救援基地的配套项目，瑞金医院国家紧急医学中心正式开工；上海交通大学医学院附属瑞金医院闵行院区正式开建，将打造高水平研究型医院；太仓市委江新城医院（瑞金医院太仓分院）投入运行。标志着我院在服务国家战略、推动优质医疗资源扩容下沉的征程上迈出里程碑式步伐，共同勾勒出以高质量发展为导向、创新协同的医疗服务新格局。



4 以科技创新，支撑研究型医院高质量发展

2月18日，瑞金医院携手华为共同发布瑞智病理大模型RuiPath。6月30日，RuiPath正式向全球开源核心架构，标志着国产医疗AI完成从技术突破到生态共享的跨越式进阶。

6月27日，在瑞金医院举行的“神经医学新技术”发布来自情绪障碍和帕金森病两大领域的五项创新成果——情绪X光机、TI神经调控技术、沉浸式VR治疗系统、帕金森自体干细胞移植以及TIS无创深部电刺激。

8月12日，全球首台相控阵CT在瑞金医院装机，这台由我国企业纳米维景完全自主研发的医学影像设备，凭借颠覆性技术刷新CT成像精度新纪录，正式进入临床研究阶段，标志着我国在高端医疗装备领域取得重大突破。

新一代智能健康监测设备RuiWatch Pro智能健康手表发布，集监测、预警、一键呼救于一体，实时打通动态体征、静态病历与救治系统。

4月22日，瑞金医院远程手术智联中心（Rui Surgery）正式成立，实现“把手术室搬出手术室”的理念。

9月，瑞金医院试点推出全国首个无人机冰冻病理标本转运项目，创新打造“手术室窗口到病理科窗口”直连转运模式，成功开辟病理标本空中转运快速通道。



基于我院医学科技前沿，布局人才高地，汇聚了一批世界顶尖科学家，包括：全职引进Michael Shepard迈克尔·谢帕德教授，是上海市首位全职落地的拉斯克临床医学研究奖获得者，成立前沿治疗研究中心，致力于癌症及自身免疫疾病药物研发。柔性引进周来生教授，加拿大工程院院士，聚焦医学技术转化与产业化，是公认的生物医学工程领域国际知名学者。

5 以科研突破，引领临床诊疗新范式

2025年，转化医学国家重大科技基础设施在上海市重大科技基础设施评估中排名第一获得优秀。瑞金科研竞争力排名上海第一，瑞金转化到账金额上海第一，获国家自然科学基金项目数位列上海市级医院第一。

1月28日，瑞金医院内分泌与代谢病学科王卫庆教授团队在《细胞代谢》(Cell Metabolism)杂志在线发表研究论文，首次揭示嗜黏蛋白阿克曼氏菌(AKK菌)临床减重降糖疗效很大程度上取决于个体基线肠道内AKK菌水平，仅低丰度AKK菌患者表现出代谢获益。这一发现，避免了益生菌补充的“一刀切”现象，提出“缺者再补”的益生菌补充理念，为个体肠道微生物指导下的益生菌精准干预提供了范例。

2月5日，瑞金医院国家内分泌代谢病临床研究中心王卫庆教授团队与瑞金医院医学芯片研究所及上海观微科技的陈昌研究员团队合作在《自然代谢》(Nature Metabolism)在线发表研究论文，重磅发布无创血糖检测技术，即：多重微空间位移拉曼散射(muSORS)光谱技术，只需将手掌轻轻贴在检测设备上，就能准确测量血糖水平。



4月15日，由瑞金医院胰腺外科沈柏用教授领衔，联合亚洲10个国家和地区专家共同制定的《胰腺癌系统治疗亚洲专家共识》，在国际权威期刊ESMO Gastrointestinal Oncology正式发布。

6 国家级一流课程建设与教学类竞赛齐创佳绩

持续推动瑞金大教育体系建设，6月，揭牌成立上海交通大学医学院思想政治与医学人文教育论坛暨思政与人文教育教研部附属瑞金医院分部。



在第七届全国高校混合式教学设计创新大赛中，内分泌与代谢病科陆洁莉以“临床思维训练”为中心的《内分泌系统》混合式教学设计与实践课程荣获全国一等奖。

教育部公布的第三批国家级一流本科课程认定结果中，我院共有2门本科课程入选：《血液系统整合课程》入选线上一流课程，《临床血液学和血液学检验1》入选线上线下混合式一流课程。

7 践行公益使命，助力健康中国建设

2025年9月，上海瑞金医院三明分院迎来揭牌周年。一年来，通过专病诊疗技术平移、“瑞金专线”远程门诊与远程

MDT、瑞金选派专家驻点三明指导、三明医务人员赴沪进修等多元协作模式，有效推动优质医疗资源下沉，增进三明地区人民的幸福福祉。

“瑞金诊室”江西瑞金专线以及福建三明专线开诊715人次，持续开展“瑞金护理公益行”、“瑞金青联博士下乡团”公益行，切实履行大型公立医院公益属性。

超声诊断科刘振华、心脏内科王勇作为2025年“组团式”援藏医疗人才，赴西藏日喀则人民医院开展为期一年的医疗援建任务。



骨科张强、感染科汤伟亮、耳鼻喉科徐赫、神经外科钟志宏4位医生作为上海市“组团式”援滇医疗人才，至墨江哈尼族自治县人民医院，开展为期一年半的援建任务。

呼吸与危重症医学科张秋蕊、高血压科亢园园、胰脾外科周奕然、放射科（嘉定院区）邵丹丹、老年科吕晓琼5位医护人员作为瑞金医院第三批第八批援滇医疗队员，至迪庆藏族自治州人民医院开展援建任务。

8 拓展国际合作，深化多元交流

5月，瑞金医院国际医疗部顺利完成国际公认的医疗质量“金标准”DNV DIAS国际医院认证现场审核工作，国际化医疗服务品质获权威认可。

10月，瑞金医院与新加坡国立大学医院签署合作备忘录，聚焦细胞与基因治疗、骨科领域3D打印两大领域开展深度合作。“上海-新加坡医学创新中心”(SSMIC)正式揭牌。



11月，瑞金医院与意大利国家研究委员会生物医学部正式签署合作协议，共同致力于癌症、炎症、代谢及自身免疫等疾病的早期诊断标志物开发。

9 秉承“患者信赖，员工自豪，同道尊重，社会满意”发展理念

坚持“广慈一瑞金”双品牌战略，打造医院IP“瑞金鲸”，凝练以“创新”“善爱”“极致”为核心的瑞金文明密码。

12月25日，瑞金医院与上海交通大学护理学院联合举办“团结奋战 守护生命”瑞金护士职业精神发布暨大护理思政与人文教育基地成立大会。



3月，瑞金医院与上海市政协书画院联合开启“专题创作作品捐赠仪式暨艺术疗愈臻品展”，推出“善爱·共生”系列公益艺术展。通过将艺术作品融入医院环境，以视觉之美抚慰患者心灵，打造“善爱共生”艺术疗愈空间。

9月1日，上海交通大学附属嘉定实验学校新校舍启用。学校由嘉定区人民政府、上海交通大学、上海交通大学医学院附属瑞金医院合作办学。依托上海交大和瑞金医院的优质教育资源，以“办一所有宽度的未来学校”为办学愿景，努力培养具有“博爱、博学、博雅”精神的未来人才。

喜讯 10

上海交通大学医学院附属瑞金医院海南医院获得全国卫生健康系统先进集体。



1 陈尔真荣获“2025年全国先进工作者”称号，王卫庆荣获“上海市先进工作者”称号。

2 内分泌与代谢病学科主任王卫庆当选中华医学会内分泌学分会第十二届委员会主任委员。

3 瞿介明当选第六届全国麻醉和呼吸设备标准化技术委员会主任委员、第六届中国医师协会呼吸医师分会候任会长。

4 郑民华当选中华医学会外科学分会副主任委员。

5 毕宇芳教授团队荣获2025年度教育部科学研究优秀成果奖（自然科学和工程技术）工程技术研究成果奖一等奖。

6 瑞金医院团委荣获“全国五四红旗团委”。

7 李勉、曹竹君入选国家“万人计划”青年拔尖人才。

8 骨科李飞跃荣膺第六批国家级非物质文化遗产代表性传承人称号。

10 伤口奚小冰领衔的成果《中医小夹板的创新研发及临床转化》荣获中华中医药科学技术奖三等奖。

11 王卫庆教授、王计秋研究员在“脑肠轴与肥胖”研究方向取得的研究成果入选2024年度资助优秀成果巡礼，该研究成果同时入选“2024年度中医药十大学术进展”。

12 皮肤科潘萌教授荣获第九届女子科技奖。

13 瑞金医院“RuiPath病理大模型：AI辅助病理诊断”方案获评ITU全球标杆案例。

14 瑞金海南医院荣获2025年CHCC中国医院建设奖“第四届中国美好医院建设示范奖”。

15 瑞金医院荣获第六届上海市住院医师规范化培训技能大赛一等奖。

16 瞿介明教授团队荣获上海市科学技术进步奖一等奖，张俊教授团队荣获上海市科学技术进步奖二等奖。

17 瑞金医院5项科研成果获2024年度上海医学科技奖；瞿介明、赵强教授团队荣获上海医学科技一等奖，金玮团队荣获上海医学科技二等奖，张俊、谢青团队荣获上海医学科技三等奖。

18 赵维莅“淋巴瘤精准诊疗”劳模创新工作室获上海市第十四批劳模创新工作室。

19 泌尿外科主任徐丹枫荣获2025年“上海医务工匠”、2025年“上海工匠”。

20 国产质子治疗系统临床开拓创新团队荣获2022—2024年度“上海市三八红旗集体”称号，荣岚荣获2022—2024年度“上海市三八红旗手”称号。

21 烧伤整形与创面修复科主任刘琰荣获第六届“仁心医者·上海市仁心医师奖”。

22 袁勇勇荣获2025年“上海好护士”。

23 上海血液学研究所研究员余山河荣获第二十届“银蛇奖”二等奖。

24 内分泌与代谢病学科主任王卫庆荣获第三届“睿远科技大奖”生命与医学科技奖。

25 瑞金医院沈柏用荣获2025年上海交通大学校长奖。

26 心脏外科主任医师、研究员朱云鹏荣获上海交通大学“凯原”十佳教师荣誉称号。

27 神经内科钱逸维荣获2025年“卓育杯”上海市毕业后医学教育师资临床带教能力大赛一等奖。

以“十五五”规划实施引领高质量发展新征程

我院院长宁光院士作《瑞金医院2026年工作计划》报告摘要

2026年重点工作任务

一、以高水平党建促高质量发展

坚定不移推进全面从严治党各项工作走深走实。把加强党的政治建设和组织建设转化为助力医院高质量发展的强大引擎。坚持并不断完善党委领导下的院长负责制，进一步发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导核心作用。充分履行特大型公立医院的公益属性与社会责任，将人民至上、生命至上的理念融入医疗服务全过程。牢牢把握意识形态工作主动权，切实加强思想政治教育与独具瑞金特色的医院文化建设，凝聚人心、鼓舞士气。聚焦现代医院管理制度建设，着力推进党政管理组织架构体系优化，形成上下贯通、执行有力、协同高效的管理合力。持续加强高素质专业化干部队伍建设和，有力推动医院各级党组织全面进步、全面过硬，充分彰显党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。巩固拓展党纪学习教育成果，从严从实抓好纪律建设，进一步强化严的基调、严的措施、严的氛围，认真履行全面从严治党主体责任和领导干部“一岗双责”，推动广大党员、干部自觉做到忠诚干净担当，营造风清气正的政治生态。

二、以“十五五”规划实施引领高质量发展新征程

1. 全面启动“十五五”规划落地实施。围绕规划确立的各项目标任务，科学制定年度分解计划与任务清单，明确牵头部门、时间节点与考核标准，建立强有力的督查督办机制，确保各项任务开好局、起好步、见实效。

2. 高标准全速推进国家医学中心建设。全力以赴推进综合类国家医学中心（北院）建设，重点打造辐射上海西北地区的国家级创伤中心。积极做好专科类国家医学中心、国家区域医疗中心及国家临床医学研究中心等申报与筹备工作。扎实推进国家中西医协同“旗舰”医院试点项目和国家紧急医学救援基地建设；深度协同、高效推动嘉定区国家公立医院改革与高质量发展示范项目有效实施，贡献瑞金智慧与方案。

3. 深化跨院区一体化管理体

2026年是“十五五”规划的开局之年。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻新发展理念，始终把落实国家和上海市重大战略、医药卫生改革发展决策部署放在首位，围绕医院第三次党代会擘画的宏伟蓝图，以建设“亚洲一流示范性医院”为根本目标，坚持稳中求进、守正创新总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，遵照“九大体系、八大工程”建设策略，系统集成、行稳致远，全力推动“十五五”规划实现良好开局，为医院未来五年乃至更长远的发展奠定坚实基础。

体制机制改革。系统总结并完善“垂直化管理、一体化运行、同质化医疗”的嘉定院区实践经验，主动探索更为科学、高效的跨院区管理组织架构与运行模式，通过深化党政齐抓共管，形成条块结合、交叉协同的现代化管理机制。进一步夯实依托嘉定院区建设综合类国家医学中心的医教研资源支撑体系以及物资与后勤保障机制，真正形成一套可复制、可推广、可持续的跨院区管理模式典范。在加速推进北院二期全面开办与高效运行的同时，同步启动北院三期项目可行性研究报告的编制工作。

三、筑牢筑强九大体系

（一）品牌文化体系 围绕医院整体战略布局，完善品牌发展体系顶层设计，深入推进“广慈—瑞金”双品牌战略纵深实施。通过多种形式掀起新一轮学习“共和国勋章”获得者王振义院士崇高精神的热潮。持续追忆《广慈大医》系列人物感人事迹，精心制作《口述历史》系列视频，传承“广慈”百年医学文化、仁心仁术医者精神。展示瑞金医疗援建者风采，出版专著《足迹》。深度挖掘医院红色文化资源，进一步壮大自媒体矩阵体系；加强全国科普教育基地内涵建设，做优做强健康科普，多维度、立体化提升医院品牌传播力和文化软实力。

（二）医疗服务体系 确保消化道肿瘤临床诊疗中心、北院二期平稳、安全、高效启用与运行。全面落实公立医院高质量发展试点各项要求，动态调整优化医疗业务结构，审慎、有序地推进特需医疗服务扩容。抓好医疗安全、精细化运营管理、前沿技术创新、应急救援能力等体系的协同建设，持续提升医疗服务质量与患者安全。坚定走好紧密型城市医疗集团建设之路，积极参与县域医共体建设，拓展智慧医疗联合体服务范围与深度，真正实现优质医疗资源扩容下沉与区域均衡布局。

（三）科研学术体系

强化有组织

的科研攻关模式，启动械谷瑞金创新中心新一轮高能级建设；进一步改革优化实验资源配置方式与共享机制，大力推进科研仪器设备共享平台建设。充分发挥专项支持经费的精准激励作用，通过实施PI扩增计划、构建并完善全链条临床试验质量管理体系、深化“走出去、引进来”国际交流合作策略、提高伦理委员会运行效能等“组合拳”，助推临床研究项目在数量与质量上实现双提升。力争在各类各级科技奖项评审中取得历史性新突破、显著提高学术显示度；加快实现高水平研究成果在国际顶级期刊的常态化发表。加快建设概念验证中心与中试验证平台；继续加强成果转化制度体系与专业化服务体系建设，打通从“书架”到“货架”的通道，提升成果转化能力与效益。

（四）教育培训体系 切实发挥大教育体系的统筹协调作用，在贯通院校教育、毕业后教育、继续医学教育的同时，深度整合临床医学院、医学技术学院、中法联合医学院的教育教学特色与优势，推进临床教学模式改革。加速推进基于临床十大器官系统的整合课程团队建设，扎实规划并建设高水平的全科医师专业培训基地。

（五）人力资源体系 整体优化与升级人力资源管理体制，逐步实现职能分工的专业化与转型。科学改革与动态调整编制使用方案，积极探索灵活多样的用工方式，在保障队伍稳定的同时，合理控制人员成本增幅。持续推进深化职称制度改革以及“广慈游学计划”；创新构建“社会服务积分”评价与激励体系；谋划设立员工职业发展规划指导与服务中心。完成高层次人才数据信息库的动态化建设；研发并应用智能化人力数据分析平台。

（六）财务支撑体系 全面深化并扎实落实主动型、价值创造型财务体系建设。持续提升全面预算管理的科学化、精细化能级，加快建设功能完备的全面预算管理信息

系统；按季度动态推进预算执行分析、监控与调整，切实提高预算执行绩效与资源配置效率。持续完善以大数据驱动的智慧财务体系，不断优化出入院自助结算等办理流程，提高患者与职工的便捷性体验。不断加强财务内控与风险管理体系建设。

（七）后勤安保体系 科学合理安排“十四五”规划收尾与“十五五”新开工项目建设的工程排期和进度。进一步落实新建、改建、扩建项目与科室开办以及新购置大型设备安装调试的高效衔接工作要求。全面启用后勤物业运送智能调度平台。根据新开项目与业务发展的实际需求，动态调整并充实安保力量配置。持续推进智慧安防体系建设，持之以恒、毫不松懈地做好生产安全各项工作。

（八）物资供应体系 进一步建设和完善与医院高质量发展新阶段相适应的现代化、智能化物资供应体系。持续优化SPD精细化服务模式。紧密结合北院二期全面开办需求，扎实做好医疗设备的集约化采购、全生命周期维保工作，在大型医疗设备物联网管理平台上，延伸对手术室设备、超声、内镜等关键医疗设备的智慧化、可视化管理，全面提升医疗设备的使用效率与效益。继续用好房屋资产管理信息系统，逐步实现全院房屋资产的动态调拨、科学评估与合理配置。

（九）绩效管理体系 继续夯实运营与绩效管理中心实体化建设，尽早形成覆盖全院、网格化的运营绩效管理体系。持续深化基于病种、病组等业务维度的效率监控与运营监测，及时对各环节运行流程优化、运营效率提升、成本合理控制等提出精准化改进建议。严格遵循提高患者体验度、医生感受度、管理掌控度的总要求，全力推进瑞金“H大脑”研发与建设，不断丰富运营数据中心的数据维度与可视化呈现方式。继续优化以价值创造为导向的职工绩效激励机制。

四、抓紧抓实八大工程

（一）广慈品牌工程

不断强化“广慈—瑞金”双品牌的辐射力、影响力与精细化管理。不断深化“广慈—瑞金”双品牌“善爱”文化的精神内核与时代价值。

（二）广慈人材工程

全面加强顶尖人才的精准引育与梯队建设力度。全面深化人力资源管理制度化的系统性改革。全面推进教育教学资源的协同整合与改革。全面提升毕业后教育与各类进修培训的质量与内涵。

（三）广慈术工程

着力提升医疗服务质量、安全底线与患者就医全过程体验。着力推动优质医疗资源向基层、向区域有效扩容与下沉。着力推进医疗新技术、新项目的研发、转化与临床应用。着力构建平急结合、高效联动的应急医疗与中西医协同融合的新体系。着力提高医保DRG支付方式改革执行的科学性、精准性与合规性。

（四）广慈名科工程

切实提升学科战略布局、顶层设计与重大项目管理的实效。切实发挥转化医学大设施平台的开放共享效应与创新策源功能。

（五）智慧瑞金工程

系统推进以电子病历、智慧服务、智慧管理为核心的智慧医院建设。系统强化核心数据资源的基础架构、治理能力与全方位信息安全建设。

（六）美丽瑞金工程

持续打造绿色、生态、人文、友好的疗愈空间与工作环境。持续唱响精神文明建设主旋律，培育和践行社会主义核心价值观。持续提升全体职工获得感、幸福感、安全感与归属感。

（七）云中瑞金工程

协同强化数字医学核心技术的研发、临床应用与产业转化。协同推进重点专项的高效实施与数字医学领域标准规范的建设。

（八）赋能瑞金工程

进一步加快国家医学中心等重大项目与项目的实施进度与内涵建设。进一步拓展多层次、宽领域的国际学术交流与实质性合作。进一步推动以职代会为载体的民主管理走深走实、提质增效。进一步提振创新园区的产业能级、创新活力与服务效能。 □供稿 | 院办

代表建议件件有答复 正式提案事事有落实

从本届职代会获悉，我院第十二届四次职工代表大会共收到代表提案和建议37件，包括医疗护理12件，人才科研教育8件，党政管理7件，后勤保障15件，职工福利与员工关爱5件，均已通过协同办公平台职代会提案模块回复提案人，回复率100%；被列为正式提案的有10件，各项提案均落实较好，具体如下：

关于“提升住院患者入住便利性”的建议已经落实，医院正组织专班研究优化入院流程，积极探索在病区直接办理一站式入院手续的可行性方案，最大限度减少患者奔波。

关于“急诊科公共区域设立智能化行李存放柜”的建议已经落实，相关部门已

完成初步方案设计与现场选址论证，将尽快启动建设。

关于“全院楼宇标识系统不清”的建议已经落实，已由精神文明办公室牵头，聘请专业设计公司对全院（含各院区）标识系统进行整体规划、统一设计与分步更新。

关于“病理申请单电子化”的建议已经落实，数字医学创新中心已将其纳入2026年核心信息化建设计划，将尽快打通全流程，实现无纸化、智能化管理。

关于“利用AI技术规避临床医生违反医保政策风险”的建议已经落实，信息部门正联合医保办公室开发嵌入式智能审核与预警模块，并将其深度集成至瑞金“H大

脑”系统建设中。

关于“设立专项基金支持AI与医疗结合创新项目”的建议已经落实，医院已决定从年度提升效率基金与医疗发展基金中各划拨2000万元，共计4000万元，设立专项扶持资金，并配套建立职称晋升快速通道。

关于“盘活职工饭卡福利、拓展使用场景”的建议已经落实，由分管院领导牵头的社会服务职能专班正在积极引入更多合规便民服务业态，并探索安全、便捷的线上消费与配送模式。

关于“严格管理院内非机动车（特别是电瓶车）停放与充电”的建议已经落实，基于消防安全与公共安全的极端重要性考

量，医院重申并严格执行禁止电瓶车在院内公共区域停放及充电的规定，并已加强安保巡查管理力度。

关于“规范工作时间快递收发”的建议已经落实，医院将加强内部宣传教育与管理，倡导职工减少非必要快递寄送至工作场所，共同维护整洁、有序、专业的医院环境与工作秩序。

关于“加强放疗科办公区域环境整治”的建议已经落实，后勤保障处已进行现场勘查与问题诊断，正在制定针对窳井异味治理与周边办公环境整体优化的专项整改方案。

□供稿 | 工会